
	UNIVERSITAS GUNADARMA PROSEDUR OPERASIONAL BAKU RECRUITMENT ON CAMPUS	No. POB :	POB.01.01.07
		No. Revisi:	
		Masa Implementasi:	2017-2022
Halaman	1 of 6	Tanggal Review terakhir /update terbaru:	20 Desember 2016
PenanggungJawab POB	Dr.Renny, SE., MM	Tanggal disetujui:	10 Januari 2017
Disahkan Oleh : Wakil Rektor III Bidang Kerjasama Prof.Dr.Didin Mukodim, MM		Tanggal Pengesahan:	9 Februari 2017

PROSES	PENANGGUNG JAWAB			TANGGAL
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
Disusun oleh	Dr. Renny, SE., MM	Ketua Career		
Diperiksa oleh	Prof. Dr. Adang Suhendra	Ka Prodi TI		
Disetujui oleh	Prof.Ir.Budi Hermana., MM	BAJAMTU		
Ditetapkan oleh	Prof. Suryadi Harmanto			
Dikendalikan oleh		Dekan		
Dilaksanakan oleh		KaProdi		
Informasi	Nama	Kontak	Keterangan	
PenanggungJawab	Dr.Renny, SE., MM	D31-JPCDC		
No.Telp. Ruang/Lokasi Pelaksanaan	08161306949/D31 JPCDC	1)	2)	3)
Email	renirana@staff.gunadarma.ac.id	1)	2)	3)
Lokasidimana POB iniberlaku*	seluruh wilayah kegiatan pendidikan dan pengajaran	1)	2)	4)
Kontak Darurat				

	UNIVERSITAS GUNADARMA PROSEDUR OPERASIONAL BAKU RECRUITMENT ON CAMPUS	No. POB :	POB.01.01.07
		No. Revisi:	
		Masa Implementasi:	2017-2022
Halaman	2 of 6	Tanggal Review terakhir /update terbaru:	20 Desember 2016
PenanggungJawab POB	Dr.Renny, SE., MM	Tanggal disetujui:	10 Januari 2017

Prosedur Operasional Baku Recruitmen on Campus

1. Tujuan

Recruitment on campus oleh perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja lulus Universitas Gunadarma merupakan wujud kepedulian Universitas Gunadarma terhadap para calon lulusan maupun alumni dalam rangka memudahkan mereka agar dapat dengan cepat memperoleh kerja setelah mereka dinyatakan lulus tugas akhir.

Prosedur Recruitment on campus di career center dimaksudkan sebagai pedoman bagi seluruh perusahaan agar semua kegiatan recruitment dapat dikoordinasikan dengan baik antara pihak Perusahaan sebagai pencari lulusan (tenaga kerja/SDM) dengan Career Center sebagai lembaga di Universitas yang menjadi media (penghubung) bagi para lulusan ataupun mahasiswa tingkat akhir ke dunia kerja (perusahaan)

2. RuangLingkup

Recruitment on campus dapat dilakukan setelah ada persetujuan antara pihak Career Center dengan perusahaan secara tertulis (perusahaan membuat surat permohonan terlebih dahulu) mengenai waktu, tempat dan jumlah peserta, dan pelaksanaannya recruitment on campus hanya boleh diikutsertakan oleh alumni lulusan yang berasal dari Universitas Gunadarma.

3. PersyaratanAwal

Deskripsikan informasi hal-hal yang perlu disiapkan sebelum masuk pada pelaksanaan POB ini, termasuk data-data, dokumen, report dll


4. Tanggungjawab

Tentukan personal yang akan memegang peranan penting dalam menjalankan POB. Tentukan pula tanggung jawabnya terkait dengan POB ini. Bila perlu nyatakan dalam bentuk table nama dan kontaknya.

5. Prosedur


Prosedur yang dilaksanakan dalam pemasangan iklan lowongan kerja adalah

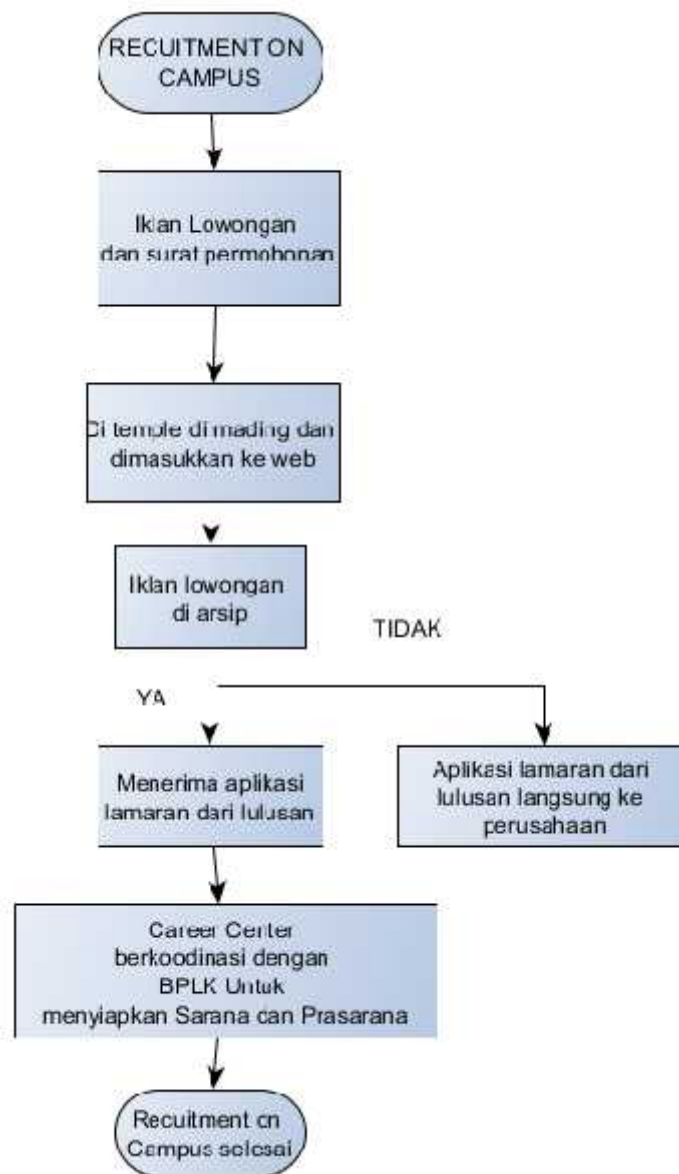
1. Perusahaan mengirmkan iklan lowongan kerja beserta surat permohonan pemasangan iklan lowongan kerja yang akan diinformasikan di web career center melalui pos ke Career Center


	UNIVERSITAS GUNADARMA PROSEDUR OPERASIONAL BAKU RECRUITMENT ON CAMPUS	No. POB :	POB.01.01.07
		No. Revisi:	
		Masa Implementasi:	2017-2022
Halaman	3 of 6	Tanggal Review terakhir /update terbaru:	20 Desember 2016
PenanggungJawab POB	Dr.Renny, SE., MM	Tanggal disetujui:	10 Januari 2017

Universitas Gunadarma, Gd 3 Lt 1 Jl. Margonda Raya no 100 pondok Cina Depok, atau melalui fax di nomor 021-7872829 atau melalui email ke career@gunadarma.ac.id

2. Iklan lowongan ditempelkan di mading untuk diinformasikan kepada mahasiswa tingkat akhir atau mahasiswa yang sedang meunggu siding dan juga di informasikan melalui web Career Center bagi alumni
3. Iklan lowongan diarsip oleh staff career center
4. Career Center dapat menerima aplikasi lamaran dari para lulusan maupun mahasiswa tingkat akhir jika perusahaan mengumumkan pada iklan lowongannya untuk menitipkan aplikasi di Career Center, jika tidak pelamar dapat mengirimkannya langsung ke perusahaan pemasang iklan tersebut
5. Career center menyiapkan hal-hal yang diperlukan selama pelaksanaan Recruitment on Campus, mulai dari ruangan, Komputer/laptop, infocus, dan microphone
6. Pihak perusahaan dan Career Center berkoordinasi by phoe or email sampai dengan pelaksanaan Recruitment tersebut.

	UNIVERSITAS GUNADARMA PROSEDUR OPERASIONAL BAKU RECRUITMENT ON CAMPUS	No. POB :	POB.01.01.07
		No. Revisi:	
		Masa Implementasi:	2017-2022
Halaman	4 of 6	Tanggal Review terakhir /update terbaru:	20 Desember 2016
PenanggungJawab POB	Dr.Renny, SE., MM	Tanggal disetujui:	10 Januari 2017



	UNIVERSITAS GUNADARMA PROSEDUR OPERASIONAL BAKU RECRUITMENT ON CAMPUS	No. POB :	POB.01.01.07
		No. Revisi:	
		Masa Implementasi:	2017-2022
Halaman	5 of 6	Tanggal Review terakhir /update terbaru:	20 Desember 2016
PenanggungJawab POB	Dr.Renny, SE., MM	Tanggal disetujui:	10 Januari 2017

6. Referensi

Lengkapi dengan daftar sumber pustaka yang bermanfaat selama POB digunakan, seperti :Kebijakan, Peraturan, Tata cara administratif, Aturan Tata Kelola, Standard pemerintah, POB lainnya.

7. Definisi

1. Recuitment on Campus, suatu kegiatan tes masuk kerja bagi lulusan ataupun tingkat akhir yang dilakukan oleh perusahaan yang membutuhkan tenaga-tenaga fresh graduate maupun yang berpengalaman yang dilakukan di lokasi kampus
2. Alumni/lulusan merupakan mahasiswa yang sudah menyelesaikan masa studinya di Universitas
3. Perusahaan/Pencari tenaga kerja, merupakan suatu badan/lembag baik swasta maupun pemerintah yang membutuhkan tenaga kerja fresh graduate maupun yang berpengalaman.

Pimpinan atau Penanggung Jawab POB

Nama _____ Ttd _____

Tanggal Persetujuan POB:


Dilengkapi dengan cap bila ada

Saya sudah membaca dan mengerti dari POB ini:

Nama	Tanda Tangan	Tanggal

Catatan:

-) Semua butir pada POB ini dapat dideskripsikan dengan menggunakan table dan/atau dilengkapi dengan gambar skema untuk mempermudah pemahaman, sistematika penulisan serta mempermudah kontrol dan evaluasi.

	UNIVERSITAS GUNADARMA PROSEDUR OPERASIONAL BAKU RECRUITMENT ON CAMPUS	No. POB :	POB.01.01.07
		No. Revisi:	
		Masa Implementasi:	2017-2022
Halaman	6 of 6	Tanggal Review terakhir /update terbaru:	20 Desember 2016
PenanggungJawab POB	Dr.Renny, SE., MM	Tanggal disetujui:	10 Januari 2017

-) POB bisa disesuaikan, tapi sejauh mungkin bias mengikuti format penulisan ini. Bila perubahan dirasakan sangat signifikan, dapat berkonsultasi dengan perwakilan penjaminan mutu terkait.